

От работодателя:

Директор
МБОУ «Каменская средняя школа»
Ситникова М.В.



2022 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «Каменская средняя школа»
Гвоздева Н.А.

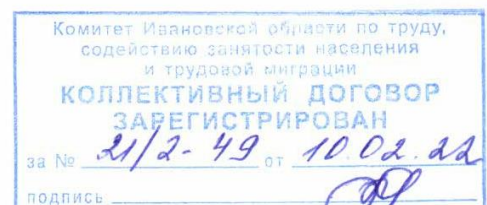
«09» 02 2022 г.

**Дополнения и изменения
к коллективному договору**
по регулированию социально-трудовых отношений
между администрацией и первичной профсоюзной организацией
муниципального бюджетного образовательного учреждения
«Каменская средняя общеобразовательная школа»
Вичугского района Ивановской области
на 2021 - 2024 годы

Регистрационный номер
коллективного договора № 21/2-49 от 22.11.2021

155315 Ивановская область, Вичугский район, п. Каменка, ул. Николаева,
д. 4а, тел.: 8 (49354) 95-3-86, e-mail: kam_sosh@mail.ru,
сайт: <http://каменскаяшкола.вичугский-роо.рф/>

Данные исполнителя: Гвоздева Наталья Александровна, председатель
первичной профсоюзной организации, контактный телефон 8-920-343-11-70,
e-mail: kam_sosh@mail.ru



Внести в текст Коллективного договора следующие изменения и дополнения, которые вступают в силу с 01.01.2022 г.:

В разделе IV. Рабочее время и время отдыха

Пункт 4.12. читать в следующей редакции:

Периоды каникул, не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, а также периоды отмены учебных занятий, являются для них рабочим временем. В каникулярный период учителя осуществляют педагогическую, методическую, организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки), определенной им до начала каникул, с сохранением заработной платы в установленном порядке. График работы в период каникул утверждается приказом руководителя образовательной организации по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Запрещается требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ и иными федеральными законами.

Пункт 4.26. читать в следующей редакции:

Работодатель обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной платы, на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником, в следующих случаях:

- родителям, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет – 14 календарных дней;
- в связи с переездом на новое место жительства – 2 календарных дня;
- для проводов детей на военную службу – 2 календарных дня;
- тяжелого заболевания близкого родственника – 10 календарных дней;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребёнка, регистрации брака – 5 календарных дней.

В разделе V. Оплата и нормирование труда

Пункт 5.3. читать в следующей редакции:

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере, но не ниже 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

В разделе VII. Охрана труда и здоровья

Пункт 7.1. читать в следующей редакции:

7.1.Работодатель:

- Обеспечивает создание и функционирование системы управления охраной труда (статья 212 ТК РФ "Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда"), разработанной в соответствии с Типовым положением о системе управления охраной труда, утвержденным Приказом Министерства труда и социальной защиты от 19.08.2016 года №438н.

- Вводит должность специалиста по охране труда в организациях с количеством работников, превышающих 50 человек, в случае если численность работников не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда в соответствии со статьей 217 ТК РФ "Служба охраны труда в организации" с учетом требований профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного Приказом Минтруда России от 04.08.2014№ 524н. При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.

- Организует за счет средств соответствующих бюджетов обучение работников по охране труда и проверку их знаний требований законодательства по охране труда согласно статьи 225 ТК РФ "Обучение в области охраны труда", обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи в соответствии со статьей 41 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

- Определяет в ежегодном плане мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков конкретный размер средств на указанные цели и уточняет его в ежегодном соглашении по охране труда, являющимся приложением к коллективному договору.

- Активизирует конкретную профилактическую работу в трудовых коллективах. Содействует в распространении и продвижении Рекомендаций Международной организации труда о ВИЧ/СПИДе и сфере труда. Распространяет информационные материалы по профилактике ВИЧ-инфекции среди сотрудников предприятия. Размещает информацию по ВИЧ-инфекции на информационных ресурсах. Принимает меры по недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ.

- Обеспечивает прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров и психиатрического освидетельствования работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка за счет средств работодателя.

- Организовывает проведение диспансеризации работников, направленной на раннее выявление и профилактику заболеваний, в том числе социально значимых.

Приложение № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Каменская средняя общеобразовательная школа»

пункт 6.1. читать в следующей редакции:

6.1. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя.

пункт 8.4. читать в следующей редакции:

За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

Федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине (часть пятая статьи 189 ТК РФ) для отдельных категорий работников могут быть предусмотрены также и другие дисциплинарные взыскания.

К дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336 или статьей 348.11 ТК РФ, а также пунктом 7, 7.1 или 8 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, либо соответственно аморальный проступок совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

Не допускается применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине.

При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.

Приложение № 6 к коллективному договору «Перечень бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с приказом Минтруда России № 997-н от 09.12.2014 г.»

изложить в новой редакции:

Приложение № 6 к коллективному договору
МБОУ «Каменская средняя школа»

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
Гвоздева Н.А.

«09» 02 2022 г.



Директор школы
Ситникова М.В.

20 22 г.

«Перечень бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с приказом Минтруда России № 997-н от 09.12.2014 г.»

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (штуки пары, комплекты)	Количество сотрудников на которое выдаются спецодежда, обувь и другие СИЗ
1.	Водитель (при управлении автобусом)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с точечным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 шт. 12 пар дежурные	1
2.	Дворник, уборщик территорий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. Фартук из полимерных материалов с нагрудником. Сапоги резиновые с защитным подноском. Перчатки с полимерным покрытием.	1 шт. 2 шт. 1 пара 6 пар	1
3.	Заведующий библиотекой библиотекарь	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	1
4.	Заведующий хозяйством	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. Перчатки с полимерным покрытием.	1 шт. 6 пар	1

5.	Повар	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Фартук из полимерных материалов с нагрудником</p> <p>Нарукавники из полимерных материалов</p>	<p>1 шт.</p> <p>2 шт.</p> <p>до износа</p>	2
6.	Кухонный рабочий	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или</p> <p>Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Нарукавники из полимерных материалов</p> <p>Перчатки резиновые или из полимерных материалов</p> <p>Фартук из полимерных материалов с нагрудником</p>	<p>1 шт.</p> <p>1 компл.</p> <p>до износа</p> <p>6 пар</p> <p>2 шт.</p>	1
7.	Рабочий по комплексному обслуживанию здания и ремонту зданий	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Сапоги резиновые с защитным подноском</p> <p>Перчатки с полимерным покрытием</p> <p>Перчатки резиновые или из полимерных материалов</p> <p>Щиток защитный лицевой или</p> <p>Очки защитные</p> <p>Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее</p>	<p>1 шт.</p> <p>1 пара</p> <p>6 пар</p> <p>12 пар</p> <p>до износа</p> <p>до износа</p> <p>до износа</p>	3
8.	Сторож (вахтер)	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Сапоги резиновые с защитным подноском</p> <p>Перчатки с полимерным покрытием</p>	<p>1 шт.</p> <p>1 пара</p> <p>12 пар</p>	4
9.	Уборщик служебных помещений	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или</p> <p>Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Перчатки с полимерным покрытием</p> <p>Перчатки резиновые или из полимерных материалов</p>	<p>1 шт.</p> <p>1 шт.</p> <p>6 пар</p> <p>12 пар</p>	6

Приложение № 7 к коллективному договору «Перечень профессий и должностей, с вредными и (или) опасными условиями труда, при выполнении которых в соответствии с типовыми нормами предусматривается бесплатная выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами" (с изменениями и дополнениями))»

изложить в новой редакции:

**Приложение № 7 к коллективному договору
МБОУ «Каменская средняя школа»**

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета

 Гвоздева Н.А.

«09»  2022 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор школы

Ситникова М.В.

2022 г.

Перечень профессий и должностей, с вредными и (или) опасными условиями труда, при выполнении которых в соответствии с типовыми нормами предусматривается бесплатная выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 г. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами" (с изменениями и дополнениями))»

№ п/п	Наименование профессии	Виды смывающих и обезжиривающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на месяц	Количество сотрудников на которое выдаются смывающие и обезвреживающие средства
1.	Повар	Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями*	200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	2
2.	Дворник, уборщик территории	Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи) Средства для защиты от биологических вредных факторов	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями* Наружные работы, связанные с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С или воздействием пониженных температур, ветра. Наружные работы (сезонно, при температуре выше 0 Цельсия) в период	200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 100 мл 200 мл	1

		(от укусов членистоногих)	активности кровососущих и жалящих насекомых и паукообразных.		1
3.	Кухонный рабочий	Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук Средства комбинированного действия	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями Работы с водными растворами, водой (предусмотренные технологией), СОЖ на водной основе, дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот, щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и другими водорастворимыми материалами и веществами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки), закрытой спецобуви	200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 100 мл	1
4.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук Средства комбинированного действия	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями Работы при попеременном воздействии водорастворимых и водонерастворимых материалов и веществ	200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 100мл	3
5.	Уборщик служебных помещений	Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями Работы с водными растворами, водой (предусмотренные технологией), СОЖ на водной основе, дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот, щелочей, солей, щелочемасляными	200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 100 мл	6

			эмульсиями и другими водорастворимыми материалами и веществами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки), закрытой спецобуви.		
6.	Заместитель директора школы по АХЧ	Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	1
7.	Повар	Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями*	200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	2
8.	Дворник, уборщик территории	Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи) Средства для защиты от биологических вредных факторов (от укусов членистоногих)	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями* Наружные работы, связанные с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С или воздействием пониженных температур, ветра. Наружные работы (сезонно, при температуре выше 0 Цельсия) в период активности кровососущих и жалящих насекомых и паукообразных.	200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 100 мл 200 мл	1

Приложение № 9 к коллективному договору «Перечень профессий и должностей работников, подлежащих медицинским осмотрам и профессиональной гигиенической подготовке»

изложить в новой редакции:

Приложение № 9 к коллективному договору
МБОУ «Каменская средняя школа»

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
Гвоздева Н.А.

« 09 » 02 20 22 г.

УТВЕРЖДАЮ



Директор школы
Ситникова М.В.

20 22 г.

**Перечень профессий и должностей работников,
подлежащих медицинским осмотрам и
профессиональной гигиенической подготовке»**

№	Должность	Пункт *	Медицинский осмотр	Количество сотрудников
1	Директор школы	П. 25	1 раз в год	1
2	Заместитель директора школы	П. 25	1 раз в год	2
4	Главный бухгалтер	П. 25	1 раз в год	1
5	Бухгалтер	П. 25	1 раз в год	2
6	Учитель	П. 25	1 раз в год	26
7	Секретарь учебной части	П. 25	1 раз в год	1
8	Заведующий библиотекой	П. 25	1 раз в год	1
9	Водитель	П. 18	2 раза в год	1
10	Повар	П. 25	1 раз в год	2
11	Кухонный рабочий	П. 25	1 раз в год	1
13	Дворник, уборщик территории	П. 25	1 раз в год	1
14	Сторож, гардеробщик	П. 25	1 раз в год	4
15	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	П. 25	1 раз в год	3
16	Уборщик служебных помещений	П. 25	1 раз в год	6
17	Лаборант	П. 25	1 раз в год	1

*Приложение к Порядку проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 ТК РФ, утвержденному приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. N 29н.